Pour déterminer ce que vous avez appris au cours de la formation, veuillez prendre un moment pour évaluer dans quelle mesure vous atteignez les objectifs de cette formation au début et à la fin. Merci d’utiliser l’échelle de notes suivante.

1 – Aucune compréhension. Incapable d’agir de la façon décrite.

2 – Compréhension basique, mais manque de confiance pour appliquer cette compréhension à la pratique.

3 – Compréhension claire et capacité à exécuter les actions avec l’aide des indications d’autrui.

4 – Bonne compréhension qui vous permet d’agir selon la description sans avoir besoin de l’aide d’autrui.

5 – Niveau de connaissance et de compréhension élevé, capable d’agir selon la description et d’aider les autres à en faire autant.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Début de la formation** | | | | |  | **Fin de la formation** | | | | |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| Comprendre l’approche par cluster / groupe sectoriel (origines, objectifs et fonctions) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Comprendre les rôles et responsabilités des coordonnateurs, partenaires et parties prenantes de cluster / secteur |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Décrire l’attitude, les savoir faire et le comportement exigés des partenaires du cluster / secteur pour appuyer efficacement sa performance |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Identifier la façon d’accéder à et d’utiliser les outils spécifiques au cluster, les sources d’information et leçons apprises |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Connaissance des outils de gestion de performance du cluster / secteur, ses processus et produits (Gestion de la Performance du Cluster en matière de Coordination (Cluster Coordination Performance Management)) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |